



aprende más

Dr. Jesús Felipe Uribe Prado

AUTOR



Seguimos los lineamientos de **ISO 26000** en Responsabilidad Social



Dr. Jesús Felipe Uribe Prado

El Dr. Uribe es originario de la Ciudad de México, se dedica a la **docencia, investigación y consultoría organizacional**. Cuenta con estudios de **licenciatura en psicología**, Diplomados en Matemáticas y en Estadística Aplicada, maestrías en Administración de Organizaciones y en Psicología Social, realizó estudios de posgrado en el Instituto Mexicano de Psicoanálisis, cuenta con el **doctorado en Psicología** por la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Es autor de **más de 40 artículos publicados en revistas de difusión y arbitradas** en psicología. Ha sido ponente y conferenciante en diversos congresos nacionales e internacionales sobre temas de psicología social y salud ocupacional. Autor de diversos capítulos en libros y, de los libros, “Psicología de la Salud Ocupacional en México”, “Violencia y acoso en el trabajo, mobbing”, “Clima y ambiente de trabajo con enfoque de salud y factores psicosociales”, “Psicología del Trabajo” y “Psicología ocupacional en Latinoamérica”. Creador de instrumentos psicométricos como la Escala de Desgaste Ocupacional (EMEDO) y la Escala de Violencia en el Trabajo (EVT) editados por Editorial Manual Moderno. **Es Investigador Nacional nivel 1 en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI 26372) de CONACYT.**

Ha sido **consultor de diversas instituciones** públicas y privadas en el ámbito de la psicología organizacional (SAT, Secretaría de Economía, CNDH, Boehringer Ingelheim, BBVA, Santander, BIMBO, Televisa, PEMEX, etc.). Ha sido profesor y/o miembro de diversos comités de las Facultades de Psicología, Contaduría y Administración y Medicina de la UNAM. Realizó una **estancia de investigación en la Universidad de Valencia en España**. Ha **sido profesor y miembro de diversos comités colegiados, técnicos y académicos** de la UNAM y otras universidades (Anahuac, Morelos, Estado de México, ITESM, UNITEC, UVM, entre otras), miembro de la Asociación de Psicólogos Industriales, de la Sociedad Mexicana de Psicología, de la Asociación Mexicana de Creatividad y de la Asociación Mexicana de Psicología Social, Miembro de la Sociedad Interamericana de Psicología y de la **Red de Investigadores Psicosociales en el Trabajo.**



aprende más



Seguimos los lineamientos de **ISO 26000** en Responsabilidad Social



Dr. Jesús Felipe Uribe Prado

Desarrollo como investigador:

Psicología Social

Psicología Social Organizacional (PS aplicada)

Psicología de la Salud Ocupacional

Factores Psicosociales

Factores de Riesgo Psicosocial

Psicometría

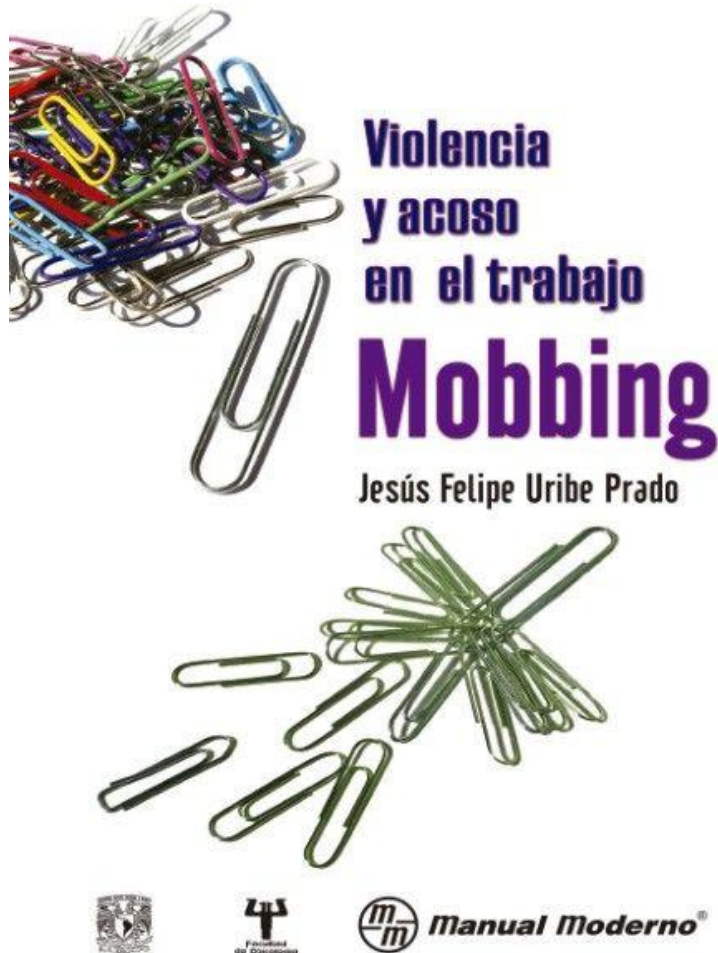
Investigación



Seguimos los lineamientos de **ISO 26000** en Responsabilidad Social



VIOLENCIA Y ACOSO EN EL TRABAJO



Agresión y evolución

Agresión: un enfoque social

Qué es la violencia psicológica

Violencia en el trabajo

Instrumentos para medir acoso

Investigación mexicana

Informe mundial sobre violencia y salud

Qué hacer frente al acoso laboral

PSICOLOGIA DEL TRABAJO

Psicología del trabajo

Un entorno de factores
psicosociales
saludables
para la productividad

Jesús Felipe Uribe Prado



Manual Moderno®

Psicología del trabajo en México: historia y desarrollo a 100 años de su inicio

Calidad de vida

(Felicidad; Calidad de vida; Estilo de vida y salud; Factores de riesgo psicológico; Justicia interpersonal)

Desgaste ocupacional, síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

(¿Qué es?; Un modelo, psicósomáticos, compromiso, clima y cultura; profesores y satisfacción; Contrato psicológico)

Salud y productividad

(Psicología ambiental; Ciclo circadiano; Factores estresores y protectores; Liderazgo; Carga mental)

CLIMA Y AMBIENTE ORGANIZACIONAL

Clima y ambiente organizacional

Trabajo, salud
y factores
psicosociales

Jesús Felipe Uribe Prado



44



Manual Moderno

*Justicia Social, trabajo y factores
psicosociales*

Psicología de la salud ocupacional

Clima organizacional

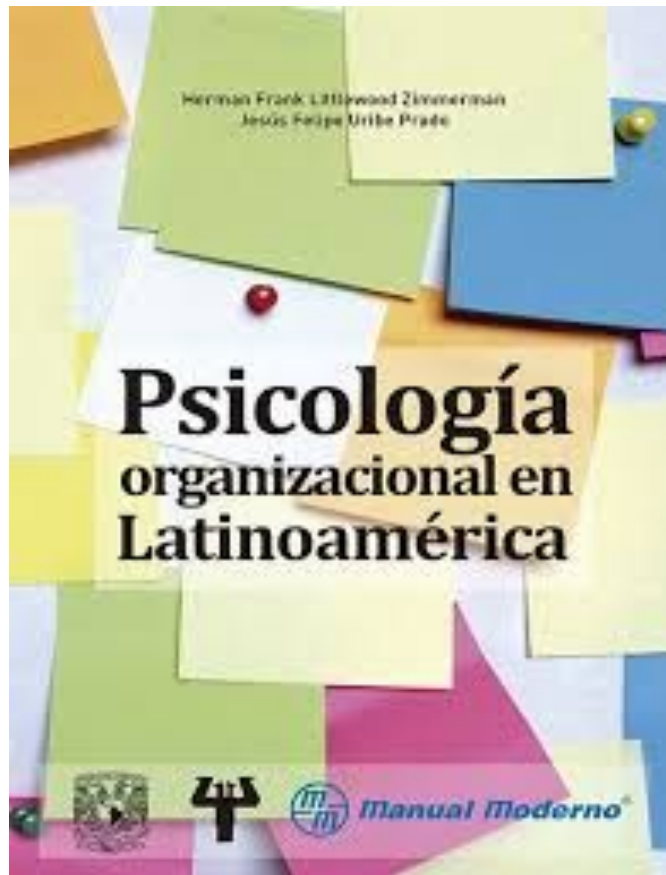
*Salud ocupacional, clima laboral y variables
sociodemográficas en México y
Centroamérica*

Jefe, salud y renuncia psicológica

*Síndrome de burnout y la percepción de
restauración en ambientes laborales*

*Macroclimas; empleo, salud y seguridad social.
Factores emergentes en México y el mundo*

PSICOLOGÍA organizacional en Latinoamérica



El mal uso de instrumentos psicológicos en las organizaciones

La capacitación

Las compensaciones

El liderazgo transformacional

Liderazgo resonante y la inteligencia emocional

Competencias

Factores psicosociales del trabajo

Estrés, burnout, salud, bienestar

Afrontamiento al estrés

Violencia laboral y mobbing

Justicia organizacional

Compromiso organizacional

Sexismo

Cinismo organizacional

Renuncia psicológica

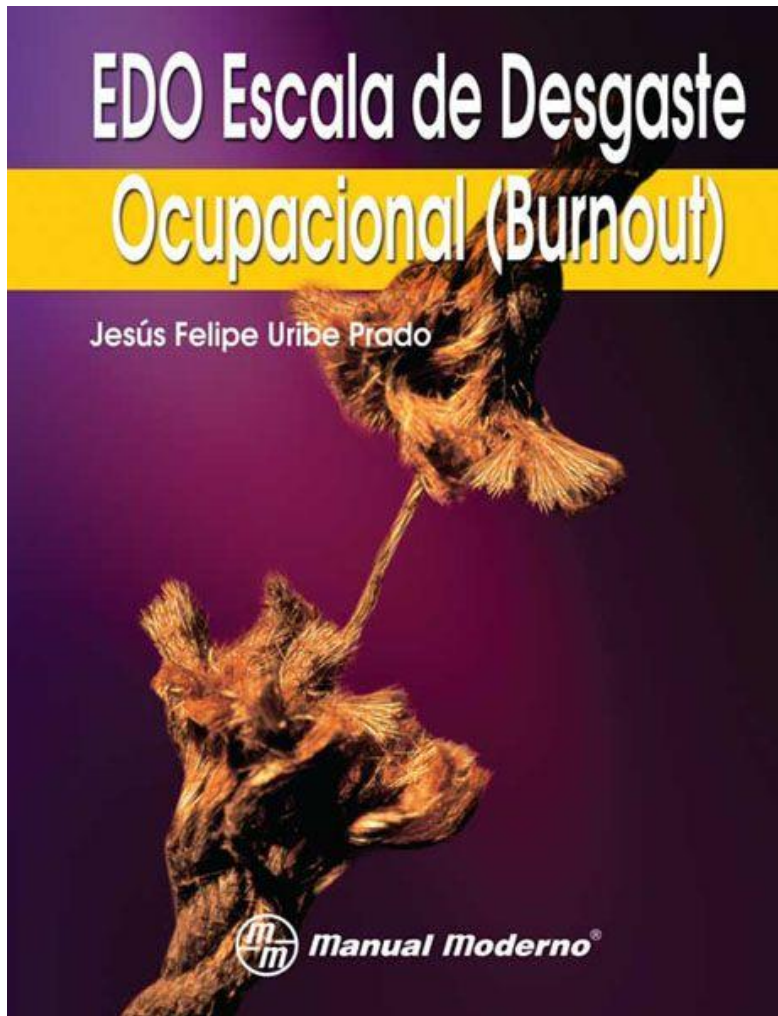
Diagnósticos

Empowerment

Clima y cambio organizacional

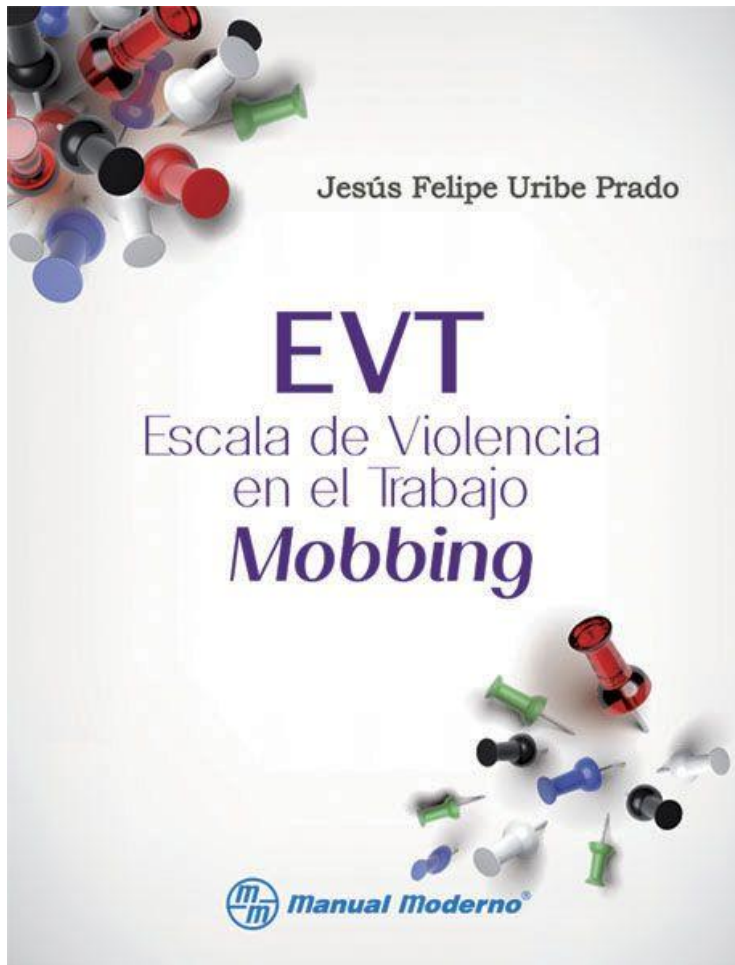
*PUERTO RICO; ARGENTINA, COLOMBIA, MÉXICO
CON FORMACIÓN muchos países*

ESCALA DE DESGASTE OCUPACIONAL



- **Evalúa:** Personas en edad laboral.
- **Aplicación:** Individual o colectiva.
- **Tiempo de aplicación:** 20 minutos aprox.
- **Dirigido a:** Psicólogos.
- **DR ©:** 2010
- **ISBN:** 87-100

ESCALA DE VIOLENCIA EN EL TRABAJO



- **Evalúa:** Personas en edad laboral.
- **Aplicación:** Individual o colectiva.
- **Tiempo de aplicación:** 50 minutos aprox.
- **Dirigido a:** Psicólogos industriales, organizacionales o laborales. Encargados de Recursos Humanos, o peritos en psicología jurídica.
- **DR ©:** 2013
- **ISBN:** 96-100



aprende más

uribe.pjf@hotmail.com



Seguimos los lineamientos de **ISO 26000** en Responsabilidad Social

